

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 127 «Карамелька»
г. Саратова
на 2024– 2027 г. г.

От работодателя:

Заведующий
МДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 127
«Карамелька» г. Саратова


М.П. Ю.Г. Безрукова/
«04» февраля 2025 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 127
«Карамелька» г. Саратова


М.П. /Л.А. Жупикова/
«04» февраля 2025 г.

Юридический адрес: 410022, г. Саратов, ул. Южно-Зеленая, 13
Телефон: 8(8452)754014

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по труду

Регистрационный № 1058/25-Д от « 6 » 02 2025 г.
Руководитель органа по труду

Олегу Т. 

Принят на общем собрании трудового коллектива
Протокол №6 от 04.02.2025 г.

Стороны, в лице заведующего МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 127 «Карамелька» г. Саратова Безруковой Ю.Г. и председателя профсоюзного комитета в лице Жупиковой Л.А. пришли к соглашению:

1. Дополнить раздел IV Оплата и нормирование труда п.4.13.9 следующим содержанием:

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, кроме случаев, предусмотренных законодательством.

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной суммы) в размере не менее 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации (статья 236 ТК РФ) от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм, независимо от вины работодателя.

Работодатель возмещает весь неполученный работниками заработок в связи с приостановкой работы по причине задержки выплаты заработной платы.

Заработная плата, не полученная в связи со смертью работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего в день его смерти, не позднее недельного срока со дня подачи документов.

Основание: Федеральный закон от 30.01.2024 г №3- ФЗ «О внесении изменений в статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации часть первая статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

Изменения вступают в силу с момента подписания.